

INFORME

Estructura empresarial de Rivas-Vaciamadrid



INFORME ESTRUCTURA EMPRESARIAL DE RIVAS-MADRID

Julio 2025

Edita: Comisiones Obreras de Madrid

Elabora: Gabinete Técnico de CCOO de Madrid

Índice

Introducción	5
Rivas-Vaciamadrid	6
1. Descripción socioeconómica del municipio.....	6
2. Unidades productivas	7
2.1. Unidades productivas por tamaño	9
2.2. Por rama de actividad	10
2.3. Dinamismo empresarial.....	12
3. Ocupación.....	13
3.1. Por tamaño.....	13
3.2. Por rama de actividad	14
3.3. Por régimen.....	16
4. Comparación conjunta unidades productivas y población trabajadora.....	17
4.1. Por tamaño de empresa.....	17
4.2. Por actividad económica.....	19
Conclusiones.....	20
Anexo. Comunidad de Madrid.....	22
1. Unidades productivas	22
1.1. Por tamaño.....	22
1.2. Por rama de actividad	23
1.3. Dinamismo empresarial.....	25
2. Ocupación.....	26
2.1. Por tamaño.....	26
2.2. Por rama de actividad	27
2.3. Por régimen.....	29
3. Comparación conjunta unidades productivas y población ocupada.....	30
3.1. Por tamaño.....	30
3.2. Por rama de actividad	31
4. Estructura empresarial por CNAE y tamaño de empresa	32
Índice Tablas	34
Índice Gráficos	34

INTRODUCCIÓN

El presente informe analiza la estructura empresarial de Rivas-Vaciamadrid a partir de la información territorializada que obtenemos principalmente de los bancos de datos de la Comunidad de Madrid, basados principalmente en el Directorio central de empresas (DIRCE) que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE). El objetivo es aproximarnos al dinamismo empresarial y la distribución sectorial tanto de las unidades productivas como de la ocupación en el municipio, abarcando, siempre que los datos lo permitan, el periodo de 2015 a 2024.

El informe se centra en la situación específica del municipio, pero se incluye un anexo con un análisis regional, que sirva para poder comparar los resultados obtenidos en la primera parte. Así, podrá observarse las principales diferencias y la distinta evolución que ha tenido la estructura empresarial del municipio con la región, pudiendo identificar qué forma parte de una tendencia general y qué forma parte de la especificidad del municipio.

Para ello, tras hacer un breve comentario sobre la situación socioeconómica del municipio, se comienza analizando el número de unidades productivas, así como su evolución temporal y la comparación con la región. Después, se analiza concretamente las unidades productivas, divididas por el tamaño de empresa y la rama de actividad, así como el número de empresas que nacen y mueren a lo largo de un año. Tras ello, se hace el mismo análisis para las personas ocupadas del municipio, de forma que se pueda analizar en el último apartado la distinta distribución tanto por tamaño como por rama de actividad de las personas ocupadas y de las unidades productivas.

RIVAS-VACIAMADRID

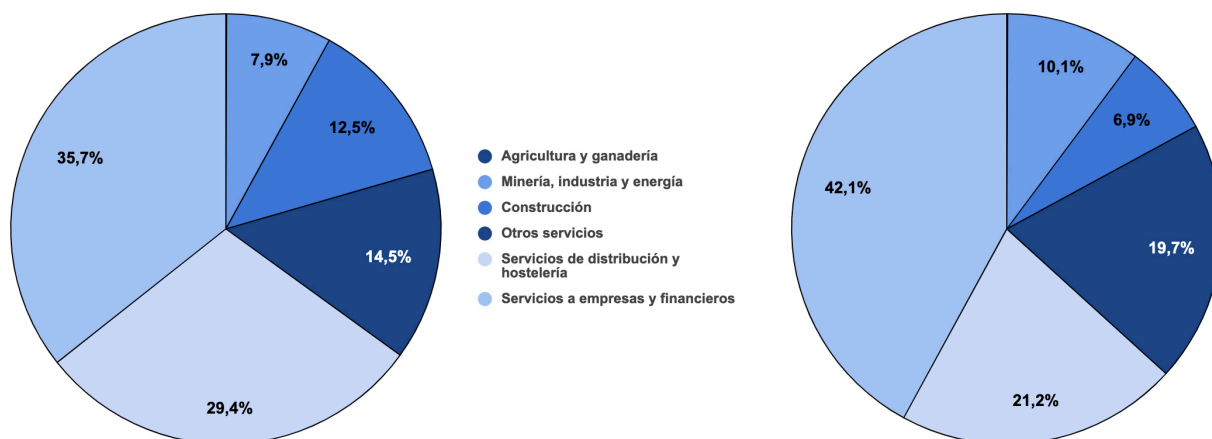
1. Descripción socioeconómica del municipio

Situado al sureste de la Comunidad de Madrid, Rivas-Vaciamadrid se consolida, junto con Arganda del Rey, como uno de los principales núcleos urbanos de la comarca, en el que se agrupa una parte importante de la población y el tejido económico.

El análisis del Producto Interior Bruto (PIB) sectorial correspondiente al año 2022 revela una economía orientada al sector servicios. La mayor parte de la producción proviene de los Servicios a empresas y financieros, que representan un 35,7% del total. Le siguen los Servicios de distribución y hostelería, con un 29,4%.

En comparación con la media de la región, destaca una mayor contribución de los Servicios de distribución y hostelería (29,4% en Rivas-Vaciamadrid y 21,2% en la Comunidad de Madrid) y de la Construcción (6,9% del total en la Comunidad de Madrid y un 12,5% en Rivas-Vaciamadrid). Por contra, encontramos la situación inversa en los servicios a empresas y financieros (35,7% en Rivas-Vaciamadrid y 42,1% en la Comunidad de Madrid).

Gráfico 1. Porcentaje del PIB por rama de actividad en Rivas-Vaciamadrid (Izq.) y la Comunidad de Madrid (Dcha), 2022



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

*En Otros servicios se incluyen entre otras la educación, las actividades sanitarias y de servicios sociales, las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento o las actividades de los hogares.

El PIB per cápita de Rivas-Vaciamadrid en 2022 fue de 24.255 euros, considerablemente inferior a la media regional, que alcanzó los 39.584 euros. Esto significa que el PIB por habitante en Rivas representa solo un 61,3% del de la Comunidad de Madrid.

Sin embargo, esta brecha desaparece al analizar la renta bruta disponible per cápita. En 2022, esta cifra fue de 21.730 en Rivas-Vaciamadrid, prácticamente idéntica a la media regional de 21.775 euros. En términos relativos, la diferencia es de apenas un 0,2%.

En cambio, si analizamos la distribución del empleo entre la población residente a comienzos de 2022, se observan diferencias significativas con respecto a la estructura del PIB. El 29,4% de la afiliación residente pertenecía a los servicios a empresas y financieros. En otros servicios encontramos el 29,1% y en los servicios de distribución y hostelería el 29,0%.

A 1 de enero de 2024, Rivas-Vaciamadrid contaba con 101.949 personas censadas en el municipio, de las cuales el 49,4% son hombres (50.191 hombres) y el 50,6% mujeres (51.446 mujeres). La edad media del municipio es de 38,1 años, notablemente más baja que la media regional de 43,3 años.

Un 70,7% de la población se encuentra en edad de trabajar (entre 16 y 65 años), superando el promedio regional del 67,7%. Dentro de esta franja, el 32,5% tiene menos de 35 años (34,8% en la Comunidad de Madrid), mientras que el 43,9% supera los 45 años (44,1% en la Comunidad de Madrid). Entre la población en edad de trabajar de Rivas-Vaciamadrid, las mujeres representan el 50,7% y los hombres el 49,3%.

La población extranjera asciende a 9.497 personas, lo que supone un 9,3% del total, muy por debajo del 16,0% registrado en la Comunidad de Madrid. De ellas, el 46,4% son hombres y el 53,6% mujeres.

El 79,1% de la población extranjera en Rivas está en edad de trabajar (frente al 82,2% en la región). Además, el 38,6% tiene menos de 35 años y el 32,3% supera los 45, en contraste con los porcentajes regionales de 43,9% y 29,4% respectivamente.

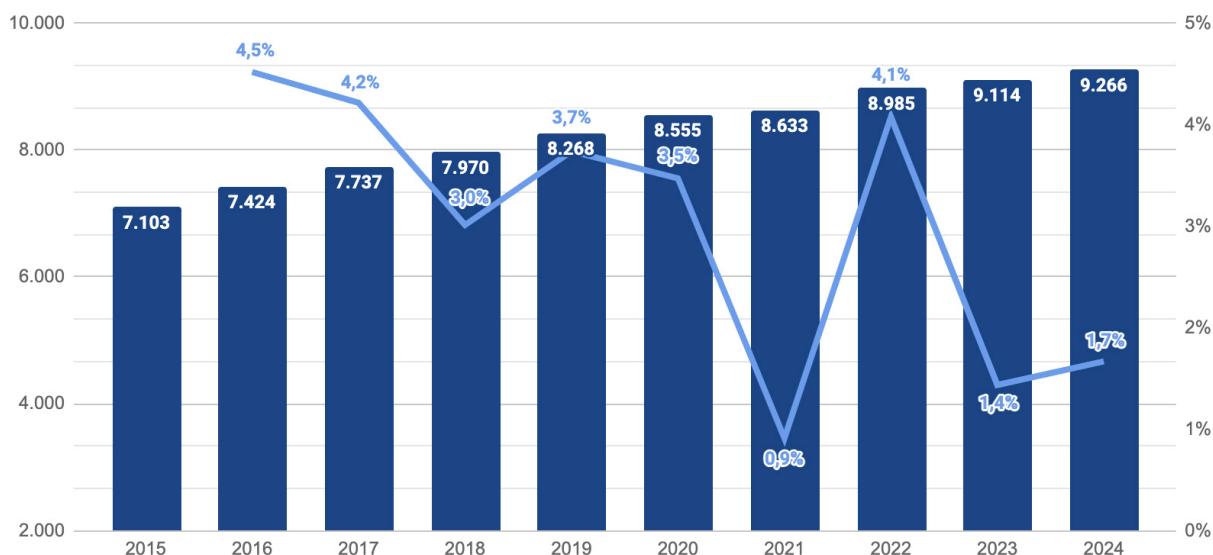
2. Unidades productivas

En 2024 el número de unidades productivas en Rivas-Vaciamadrid ascendía a 9.266, un +30,5% (+2.163 empresas) más que en 2015, siendo uno de los municipios con mayor crecimiento de la Comunidad de Madrid en este sentido. Esta evolución refleja una tendencia clara de expansión del tejido empresarial en el municipio.

A lo largo del periodo, no ha habido periodos en el que se redujera la cantidad de unidades productivas en el municipio, ni siquiera durante la pandemia. Por otro lado, los mayores aumentos los encontramos al comienzo del periodo (+4,5% y +4,2%) y en 2022, con un crecimiento del +4,1% (+352). Sin embargo, se constata una tendencia a la reducción del ritmo de crecimiento de las unidades productivas en el municipio. Es decir, la mayor parte del crecimiento se concentró durante la primera mitad de la

década, entre 2015 y 2020, un +67,1% (+1.452 unidades productivas). En cambio, entre 2020 y 2024, el crecimiento fue del +32,9% (711 unidades).

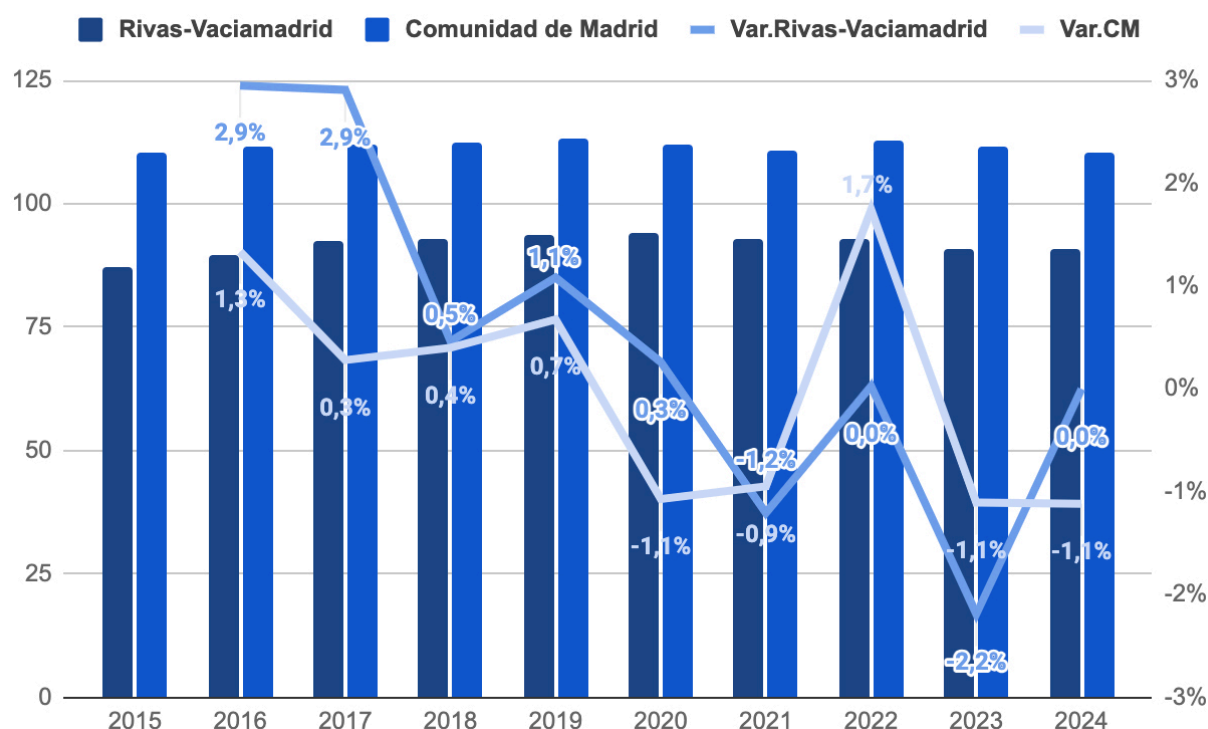
Gráfico 2. Número y tasa de crecimiento de las unidades productivas en Rivas-Vaciamadrid, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Si se analiza la evolución del número de unidades productivas cada 1.000 habitantes, y se compara con la Comunidad de Madrid, se observa una menor presencia relativa de unidades productivas en Rivas-Vaciamadrid. En 2024, la diferencia es de casi 20 unidades productivas cada 1.000 habitantes. A pesar de la diferencia, la evolución ha sido similar: en el periodo previo a la pandemia, de 2015 a 2019, aumenta el número de unidades productivas, pero se va progresivamente ralentizando el ritmo al que lo hace. Tras la pandemia, salvo en 2022, donde hay una recuperación tanto regional como municipal, se va reduciendo el número de unidades productivas cada 1.000 habitantes.

Gráfico 3. Número y tasa de crecimiento de las unidades productivas cada 1.000 habitantes, Rivas-Vaciamadrid y Comunidad de Madrid, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Por lo tanto, la diferencia entre la evolución total del número de unidades productivas y el número por cada 1.000 habitantes muestra que gran parte del crecimiento empresarial del municipio se debe principalmente al gran crecimiento demográfico que ha vivido en los últimos años.

2.1. Unidades productivas por tamaño

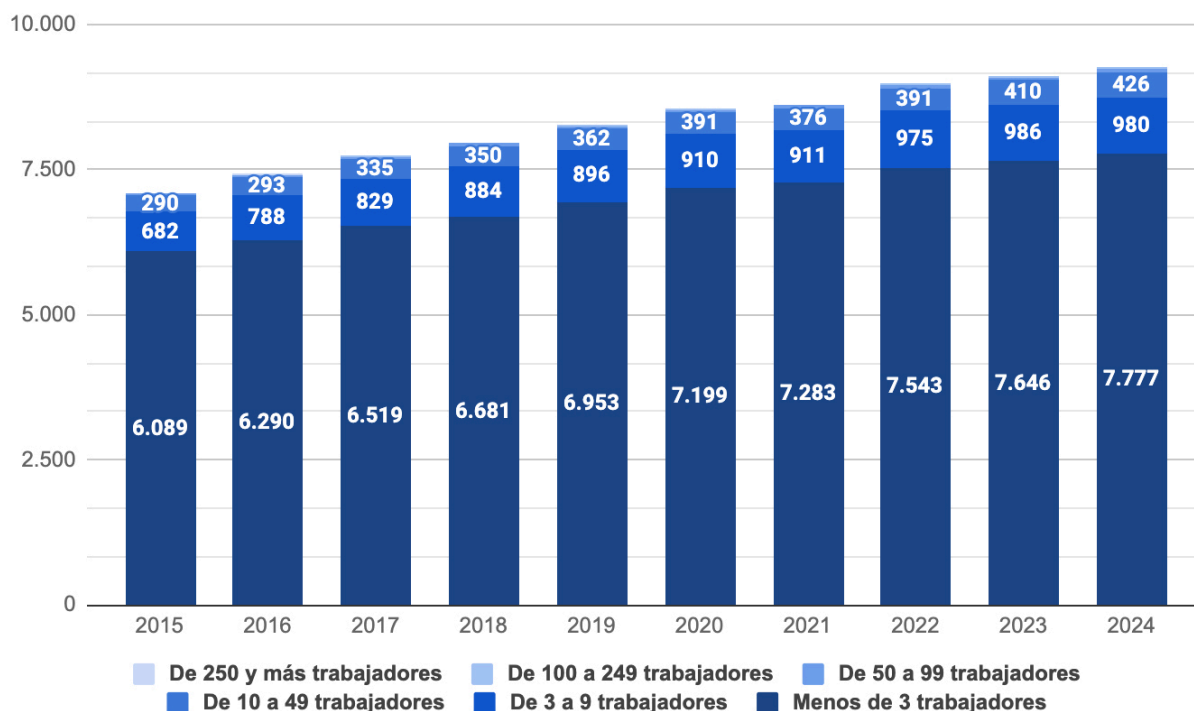
En 2024, las pequeñas empresas (menos de 10 personas trabajadoras) representaban el 94,5% (8.757 unidades) del total de unidades productivas del municipio de Rivas Vaciamadrid, de las cuales un 83,9% (7.777 unidades productivas) tienen menos de 3 personas trabajadoras.

Por otro lado, las empresas de más de 50 personas trabajadoras, a pesar de la importancia que puedan tener a nivel económico y por el empleo que generan, representan menos del 1,0% (83 unidades productivas) del total.

Analizando la evolución por tramos de personas trabajadoras, se puede ver que, aunque el crecimiento se ha dado en todos los tamaños de empresas, el mayor incremento se ha dado en las unidades productivas con menos de 3 personas trabajadoras, que aumentaron en +1.688 unidades, lo que equivale al 78,0% del crecimiento de total.

Sin embargo, se observa desde el inicio el periodo una pérdida de la importancia relativa de las empresas de menos de 3 personas trabajadoras (-1,8 p.p), mientras que aumenta, principalmente la de aquellas entre 3 y 9 personas trabajadoras (+1,0 p.p).

Gráfico 4. Distribución del número de unidades productivas por tamaño de empresas, Rivas-Vaciamadrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

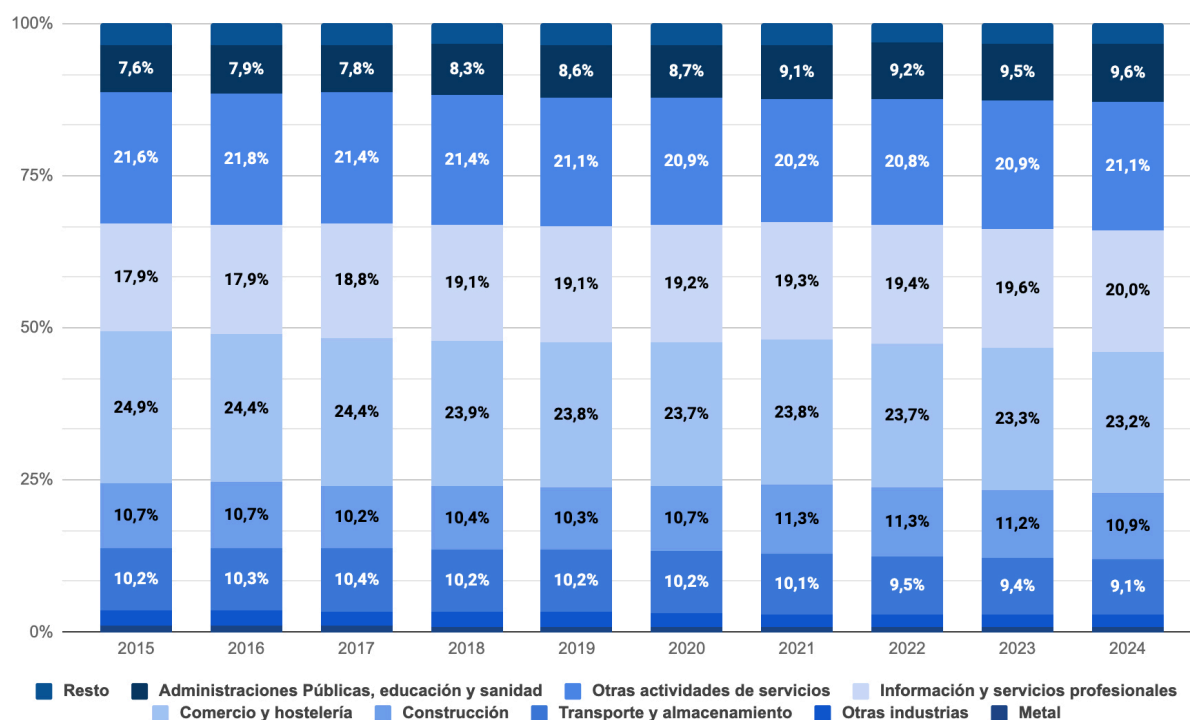
La distribución empresarial por el número de personas trabajadoras es prácticamente idéntica a la de la media regional, con la ligera diferencia de una menor presencia relativa de las empresas de 250 o más personas trabajadoras.

2.2. Por rama de actividad

El estudio de la evolución de la distribución por sectores permite identificar en qué actividades se concentran la mayoría de las unidades productivas, así como los sectores en los que se ha producido la creación de nuevas empresas a lo largo del tiempo.

Los sectores del Comercio y hostelería, Información y servicios profesionales y Otras actividades de servicios han concentrado a lo largo del periodo casi dos tercios del conjunto de las unidades productivas, lo que muestra la gran concentración sectorial. No es únicamente por la importancia que pueden tener a nivel general, sino que el tamaño medio de las empresas del sector afecta a su importancia relativa en la estructura empresarial.

Gráfico 5. Evolución de la distribución sectorial de las unidades productivas, Rivas-Vaciamadrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

A pesar de mantener una importancia relativa similar entre los tres sectores, ha habido cambios entre ellos. Las unidades productivas del sector del Comercio y hostelería han reducido su participación en -1,7 p.p a lo largo del periodo, pasando de representar el 24,9% en 2015 al 23,2% en 2024. En cambio, el sector de la Información y servicios profesionales es el sector con un mayor crecimiento relativo, pasando de representar el 17,9% del total en 2015 al 20,0% en 2024 (+2,1 p.p).

Por otra parte, se observa una pérdida de importancia del sector del Transporte y almacenamiento de -1,1 p.p, pasando del 10,2% al 9,1%. Frente a ello, aumenta la importancia del sector de la Administración Pública, educación y sanidad en +2,0 p.p, pasando del 7,6% al 9,6%.

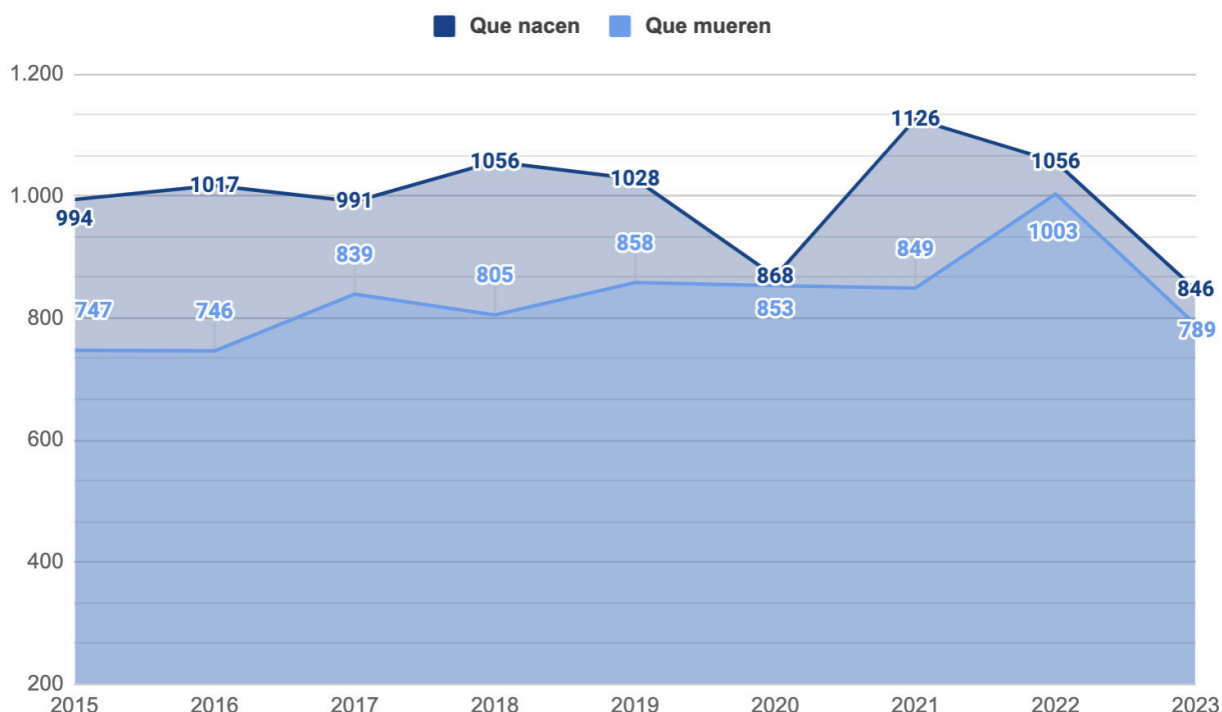
Las diferencias principales con la Comunidad de Madrid son las siguientes. Hay una mayor presencia relativa de unidades productivas en el sector del Transporte y almacenamiento (+3,1 p.p), a pesar de la pérdida de importancia en el municipio. Sin embargo, hay una menor presencia relativa de unidades productivas en el sector de las Otras actividades de servicios (-4,3 p.p). Se observa una distribución similar en el resto de sectores.

2.3. Dinamismo empresarial

El análisis de los datos de creación y cierre de empresas permite aproximar el dinamismo empresarial de Rivas Vaciamadrid, atendiendo a su evolución a lo largo del tiempo.

En el año 2015, se registraron 994 nuevas empresas en Rivas Vaciamadrid. A pesar de una ligera disminución hasta 2017, el municipio alcanzó un destacado crecimiento empresarial en 2018, con 1.056 nuevas empresas. Este año marcó un pico de dinamismo antes del impacto de la pandemia.

Gráfico 6. Evolución del número de empresas que nacen y mueren a lo largo de un año, 2015-2023, Rivas-Vaciamadrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

La crisis sanitaria de 2020 afectó notablemente la creación de empresas, que descendió a 868. No obstante, la caída fue proporcionalmente menor que la caída sufrida en la región, lo que refleja una mayor resistencia local al contexto adverso.

La recuperación fue especialmente visible en 2021, cuando Rivas-Vaciamadrid alcanzó su mejor dato del periodo, con 1.126 nuevas empresas, superando incluso el registro de 2018. En 2023, se observa un nuevo descenso, con la creación de 846 nuevas empresas.

En cuanto a las bajas, a diferencia del resto de municipios y de la media regional, Rivas registró su mayor número en 2022 y no durante la pandemia, con 1.003 empresas cerradas. En 2023, esta cifra disminuyó a 789, lo que podría interpretarse como una tendencia hacia la estabilización post-crisis. Ahora bien, incluso en el año en el que más se sufrió el impacto de la pandemia, el saldo

final de empresas que nacen y mueren es positivo en todos los periodos, mostrando el dinamismo empresarial del municipio.

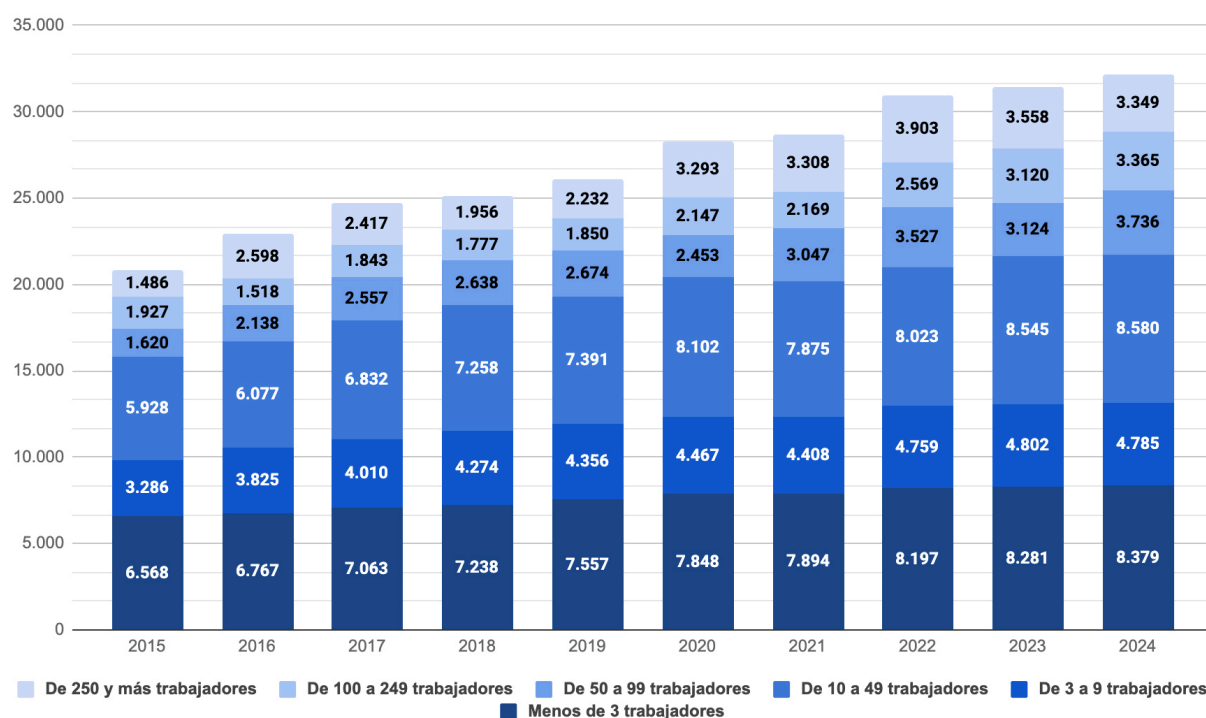
Es precisamente esta una de las principales diferencias con la dinámica empresarial de la región, la cual sí tuvo un saldo negativo en uno de los periodos, y no logró recuperar el ritmo de creación de empresas de antes de la pandemia, obteniendo su máximo registro en 2018.

3. Ocupación

3.1. Por tamaño

El análisis de las personas ocupadas en Rivas durante el periodo 2015-2024 permite observar tanto la evolución en el número total de personas trabajadoras como los cambios en la estructura empresarial según el tamaño de las empresas. En conjunto, los datos reflejan un crecimiento sostenido del empleo, acompañado de una transformación progresiva del tejido empresarial del municipio.

Gráfico 7. Evolución de las personas ocupadas por tamaño de la empresa, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

A lo largo de estos diez años, el número total de personas ocupadas ha experimentado un incremento significativo, pasando de 20.815 personas en 2015 a 32.194 en 2024, lo que representa un crecimiento del +54,7%. Este aumento se ha producido de manera generalizada en todas las categorías de tamaños de empresa, aunque con intensidades distintas.

Destacan especialmente las empresas de tamaño medio y grande. Las que cuentan con entre 50 a 99 personas trabajadoras, han más que duplicado el número de personas ocupadas, con un aumento del 130,6% (de 1.620 a 3.736). También se observa un crecimiento destacado en las empresas de 250 o más personas trabajadoras, que han pasado de 1.486 a 3.349 personas ocupadas. Esta evolución ha permitido que la proporción de empleo generado por empresas de 50 o más personas trabajadoras haya crecido del 24,2% en 2015 al 32,5% en 2024.

A pesar de esta evolución, el empleo en Rivas sigue estando mayoritariamente concentrado en pequeñas empresas. En 2024, un 67,5% de las personas trabajadoras lo hace en empresas de menos de 50 personas. Sin embargo, la pérdida de peso relativo de las microempresas (-6,4pp), junto al ascenso de las empresas medianas y grandes (+8,3 pp), sugiere una tendencia hacia una mayor diversificación del tejido empresarial del municipio.

Esta evolución contrasta con la del conjunto de la Comunidad de Madrid, donde en 2024 más de la mitad de las personas trabajadoras (51,6%) están empleadas en empresas medianas y grandes, especialmente en las de 250 o más personas trabajadoras, que han ganado 4,0 puntos porcentuales (3,3 p.p. en el municipio)

En ambos casos, las microempresas pierden peso, aunque la caída es más acusada en Rivas (-5,5 p.p. frente a -3,9 p.p.), donde además partían de una presencia mayor (31,6% frente al 22,5%).

3.2. Por rama de actividad

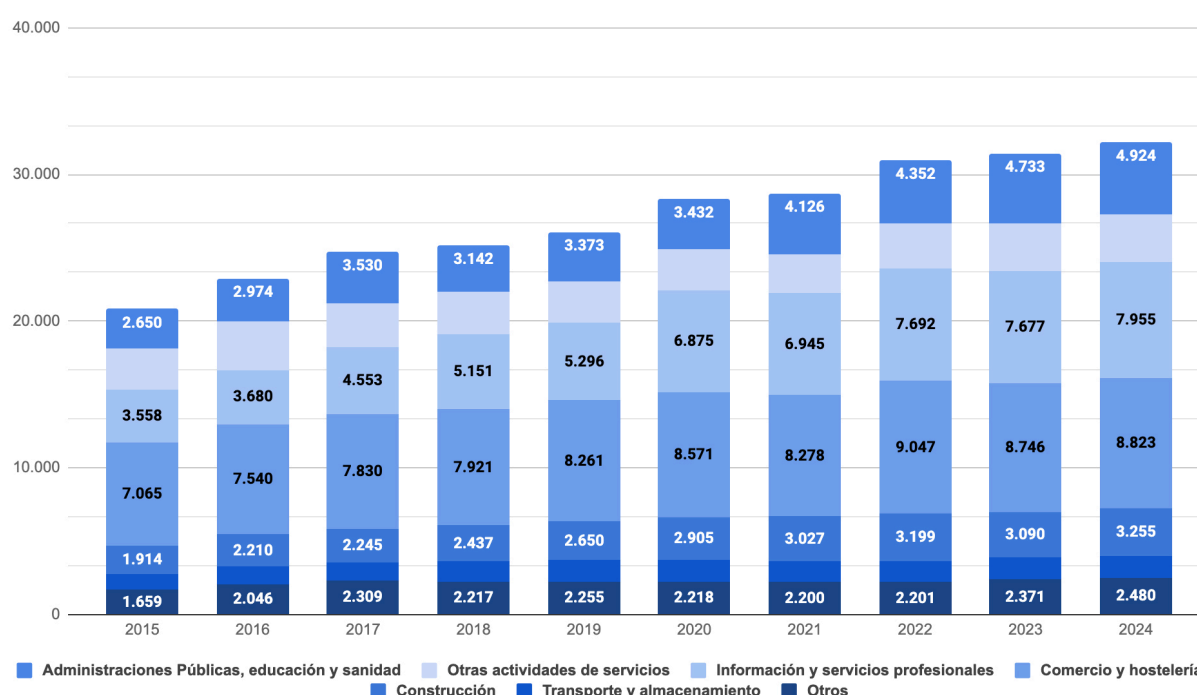
Entre 2015 y 2024, Rivas Vaciamadrid ha experimentado un crecimiento significativo en el empleo, pasando de 22.474 a 34.674 personas ocupadas. Este aumento del 54,3% refleja el desarrollo económico sostenido del municipio durante la última década, en sintonía con su expansión poblacional. La evolución por ramas de actividad muestra una economía local fuertemente orientada al sector servicios, con un peso muy destacado del Comercio, Hostelería y los Servicios de Información y Profesionales.

El sector de Comercio y Hostelería lidera la ocupación en Rivas Vaciamadrid, con 8.823 personas ocupadas en 2024, lo que representa el 25,4% del total. Le sigue de cerca el sector de Información y Servicios Profesionales, que ha crecido de forma continua desde 2015 hasta alcanzar las 7.995 personas ocupadas en 2024, representando el 22,9% de la ocupación total.

También destaca el crecimiento del sector público. Las actividades relacionadas con las Administraciones Públicas, Educación y Sanidad emplean a 4.924 personas en 2024, un 14,2% del total. Desde el 2015, este sector ha experimentado un crecimiento del +85,8% (+2.274 personas). A su vez, el grupo de Otras actividades de servicios, también ha evolucionado favorablemente, alcanzando en 2024 los 3.233 personas ocupadas (9,3 % del total).

El sector de la construcción, tras un comportamiento estable en los primeros años, muestra un crecimiento destacado a partir de 2017. En 2024 alcanza los 3.255 empleos, un 9,4% del total. Por su parte, sectores como la Industria Metal, Alimentación e industria Textil y Otras industrias, presentan cifras más moderadas, aunque han aumentado paulatinamente a lo largo del periodo. El empleo en el metal, por ejemplo, ha pasado de 292 a 617 personas entre 2015 y 2024, lo que demuestra cierta consolidación del tejido industrial.

Gráfico 8. Evolución de las personas ocupadas por rama de actividad, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Por otro lado, las ramas de actividad con menor peso son la Agricultura, ganadería y pesca, que apenas representan el 0,1% del empleo del municipio, y la Minería, Electricidad y Agua, con un 0.7%. En ambos casos, los datos se han mantenido estables. ambas con cifras sin grandes variaciones.

En general, la estructura del empleo en Rivas Vaciamadrid guarda ciertas similitudes con la de la Comunidad de Madrid, aunque también presenta diferencias notables en el peso relativo de algunos sectores. En ambos casos, el Comercio y la Hostelería destacan como los principales motores del empleo, con una participación del 25,4% en Rivas y del 26,6% en el conjunto de la región.

Sin embargo, hay sectores donde las diferencias son marcadas. Por ejemplo, en Rivas, la rama de Información y servicios profesionales representa un 22,9% del empleo, muy por encima del 5,0% que alcanza en la Comunidad. También ocurre en el ámbito de las Administraciones Públicas, la Educación y la Sanidad, que suponen un 14,2% del empleo local frente al 8,1% regional.

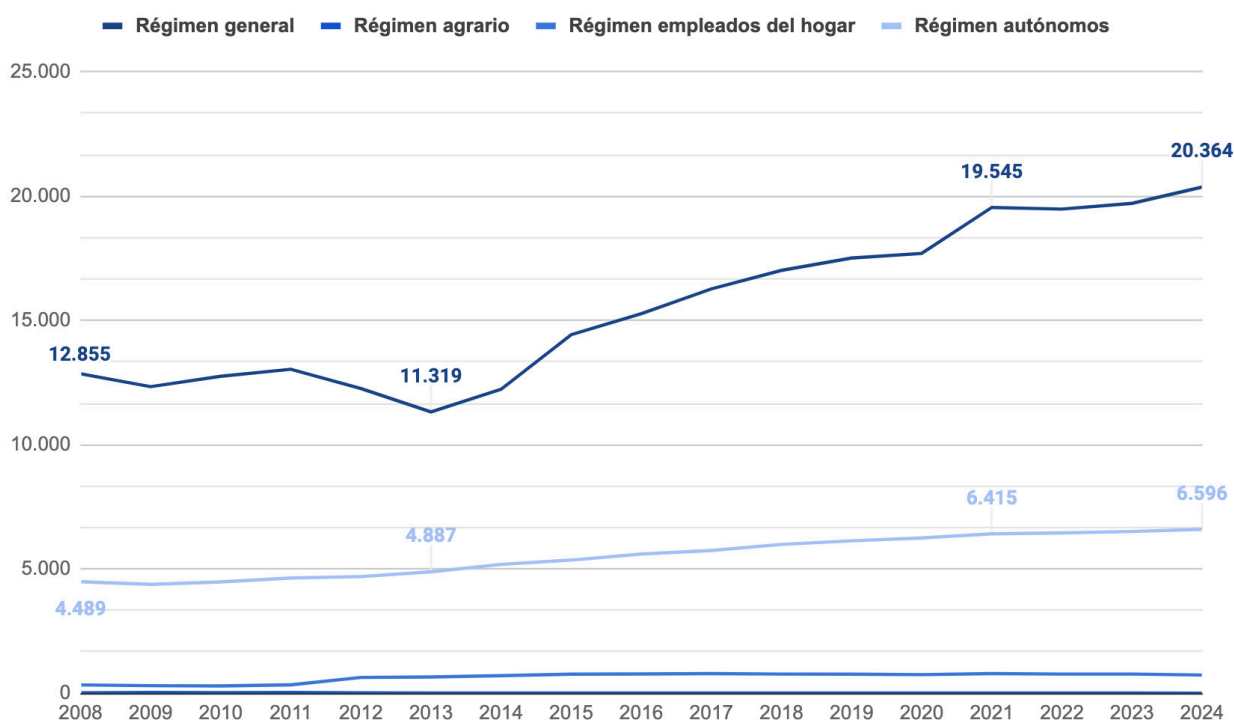
Por último, mientras que la Comunidad de Madrid presenta una estructura sectorial más diversificada y una base industrial más desarrollada, en Rivas predomina un modelo económico centrado en el sector servicios, con una presencia más limitada de industria y otros sectores productivos.

3.3. Por régimen

Entre 2008 y 2024, el número total de afiliados a la Seguridad Social en Rivas-Vaciamadrid pasó de 17.697 a 27.696, lo que representa un crecimiento del 56,5% (9.999 personas), en dieciséis años.

Esta evolución no fue completamente uniforme, ya que entre 2012 y 2013 se produjo una reducción del -2,4% y del -4,2% respectivamente, cayendo hasta las 16.872 personas. A partir de 2014 comenzó una recuperación clara, con un impulso destacado en 2015, en el que tras incrementarse en un +13,4% el número de personas afiliadas alcanzó la cifra de 20.566; y otro crecimiento significativo tras la pandemia en 2021, un +8,3% situándose las personas afiliadas en 19.545.

Gráfico 9. Evolución de la ocupación por régimen de afiliación, 2008-2024, Rivas-Vaciamadrid

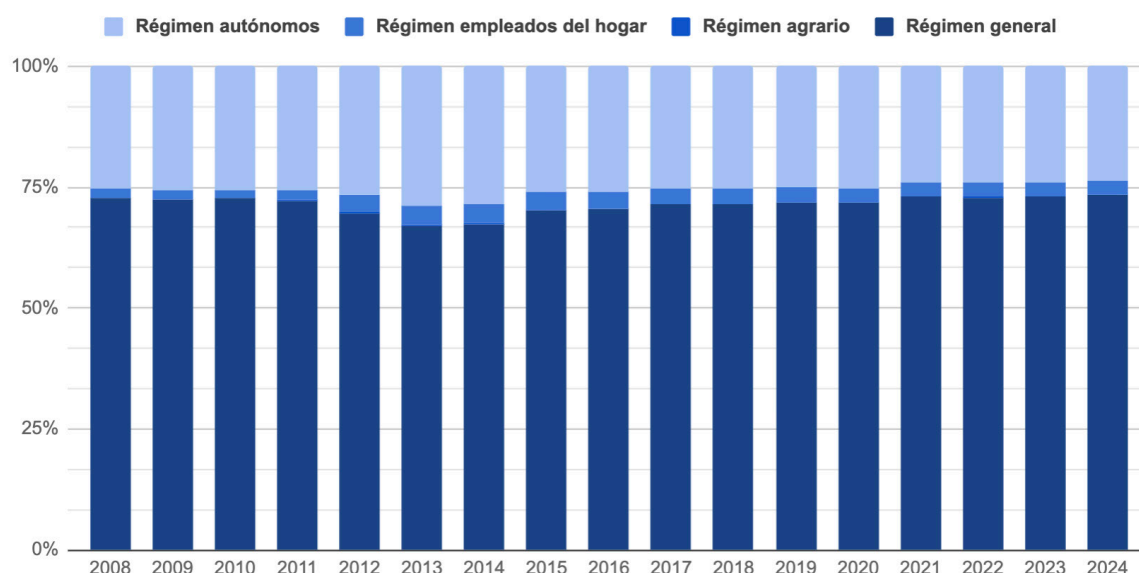


Fuente: Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Tras el gran aumento experimentado en 2021, cayó la afiliación levemente (-0,2%, 50 personas) en 2022. Desde entonces, la afiliación ha seguido aumentando pero a niveles significativamente más bajos de lo que lo había hecho hasta entonces, hasta situarse en 2024 en 27.696 personas.

En cuanto a la distribución por regímenes en 2024 el 73,5% de los afiliados pertenece al Régimen General, el 23,8 % al Régimen de Autónomos, y el 2,7% restante, al Régimen de Empleados del Hogar. A lo largo del periodo, el Régimen agrario es prácticamente irrelevante en el municipio, con muy pocos afiliados y una cuota residual desde hace más de una década.

Gráfico 10. Distribución relativa de la afiliación por régimen de afiliación, 2008-2024, Rivas-Vaciamadrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

A lo largo del periodo, puede observarse una gran volatilidad de la afiliación al Régimen General, que llega a suponer únicamente un 67,1% del total en 2013. Sin embargo, se observa un crecimiento sostenido en la afiliación al Régimen de Autónomos, que aumenta su importancia en los periodos de caída de la afiliación en el Régimen General, oscilando entre el 23,0% y el 29,0% a lo largo del periodo.

En comparación con la media regional, se aprecia una presencia considerablemente mayor de personas afiliadas al régimen de autónomos en Rivas-Vaciamadrid. A lo largo del periodo analizado, en este municipio alrededor de una de cada cuatro personas afiliadas pertenece a este régimen, mientras que en la Comunidad de Madrid la proporción apenas alcanza la mitad, situándose en torno al 12,5%. En ambos casos, la tendencia general es un incremento en la afiliación al régimen general.

4. Comparación conjunta unidades productivas y población trabajadora

4.1. Por tamaño de empresa

El análisis de la distribución de la ocupación laboral y las unidades productivas revelan una estructura empresarial marcada fundamentalmente por la presencia de microempresas (menos de 3 personas).

Estas constituyen el 83,9% del total de las unidades productivas, pero solo generan el 26,0% del empleo, lo que evidencia una fuerte fragmentación empresarial.

Las pequeñas empresas (3 a 9 personas) y las medianas (10 a 49) generan el 14,9% y el 26,7% del empleo, respectivamente, a pesar de representar solo el 10,6% y el 4,6% del total de unidades productivas.

Tabla 1. Comparación entre la distribución relativa por tamaño de empresa según personas ocupadas y unidades productivas, 2024, Rivas-Vaciamadrid

	Ocupación	Unidades productivas	Diferencia
Menos de 3 trabajadores	26,0%	83,9%	-57,9%
De 3 a 9 trabajadores	14,9%	10,6%	4,3%
De 10 a 49 trabajadores	26,7%	4,6%	22,1%
De 50 a 99 trabajadores	11,6%	0,6%	11,0%
De 100 a 249 trabajadores	10,5%	0,2%	10,2%
De 250 y más trabajadores	10,4%	0,1%	10,3%

Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Las empresas de tamaño intermedio (50 a 90 personas) y grandes empresas (100 o más) representan un porcentaje muy reducido del total de unidades productivas (0,6%, 0,2% y 0,1%, respectivamente), pero generan entre el 10% y 11% del empleo cada una, confirmando su papel clave en el mercado laboral.

Por lo tanto se observa que aunque la estructura empresarial está marcada por la presencia de microempresas, son las medianas y grandes empresas, las que constituyendo el 5,5% de las unidades productivas, generan más de la mitad del empleo, el 59,1%.

Teniendo en cuenta la media regional, se observa una mayor importancia en la generación de empleo de las empresas de menos de 10 personas trabajadoras (+11,9 p.p.) y una menor capacidad de generación de empleo de las grandes de 250 y más personas trabajadoras (-19,7 p.p.).

4.2. Por actividad económica

Tabla 2. Comparación entre la distribución sectorial relativa de personas ocupadas y unidades productivas, 2024, Rivas-Vaciamadrid

	Ocupación	Unidades productivas	Diferencia
Agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca	0,1%	0,2%	-0,1%
Minería, electricidad y agua	0,8%	0,2%	0,6%
Industria de la alimentación e industria textil	1,2%	0,6%	0,6%
Metal	1,9%	0,8%	1,1%
Otras industrias	2,3%	2,0%	0,2%
Actividades financieras y de seguros	1,4%	2,1%	-0,7%
Transporte y almacenamiento	4,7%	9,1%	-4,4%
Construcción	10,1%	10,9%	-0,8%
Comercio y hostelería	27,4%	23,2%	4,2%
Información y servicios profesionales	24,7%	20,0%	4,7%
Otras actividades de servicios	10,0%	21,1%	-11,0%
Administraciones Públicas, educación y sanidad	15,3%	9,6%	5,7%
Industria manufacturera	5,4%	3,5%	2,0%

Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

La comparación entre los sectores económicos de Rivas Vaciamadrid en 2024 muestra diferencias notables entre el porcentaje de personas ocupadas y el número de unidades productivas en cada sector.

Los sectores que concentran la mayor parte del empleo son Comercio y Hostelería (27,4%) seguido de Información y Servicios Profesionales (24,7%). Ambos sectores concentran más de la mitad del empleo en el municipio. Sin embargo, tienen una menor proporción de unidades productivas (23,2% y 20,0% respectivamente), lo que indica una mayor concentración de empleo por empresa.

Administraciones Públicas, Educación y Sanidad (15,3%) también destaca en empleo, aunque solo representa el 9,6% de las unidades productivas, sugiriendo que éstas emplean a un mayor número de personas por centro.

Por otro lado, sectores como Otras actividades de servicios presentan el caso contrario, es decir, concentran un alto porcentaje de unidades productivas (21,1%) pero generan menos empleo (10,0%), con una diferencia de -11,0%. Esto sugiere la presencia de muchas microempresas en estas actividades. Transporte y almacenamiento también muestra esta tendencia (-4,4%), con una proporción de empresas (9,1%) muy superior a la de empleo (4,7%).

En cuanto a la Industria manufacturera, aunque representa el 5,4% del empleo y el 3,5% de las empresas, muestra una proporción de empleo superior a la de unidades productivas, lo que podría indicar una mayor capacidad de generación de empleo por empresa en este sector y por tanto el predominio de unidades productivas de tamaño mediano o grande.

Finalmente, sectores como la Agricultura y la Minería tienen una presencia prácticamente simbólica en la economía de Rivas Vaciamadrid, con porcentajes muy bajos tanto en empleo (0,1%) como en número de empresas (0,2%),

Aunque la estructura económica de Rivas Vaciamadrid presenta diferencias notables respecto al conjunto de la Comunidad de Madrid, cabe destacar que el mayor peso tanto en Rivas como en la Comunidad de Madrid lo viene ostentando las actividades del Comercio y Hostelería, con una proporción muy similar en ocupación del 27,4% (28,3% en la Comunidad) y en las unidades productivas 23,2% (22,3% en la región).

Respecto al sector de Información y servicios, Rivas muestra una ocupación del 24,7% (muy superior al 5,3% de la Comunidad), aunque con una proporción muy similar de unidades productivas (20% frente a 22,5%). Esto sugiere una mayor concentración de empleo por empresa en este sector dentro del municipio.

En cuanto a las actividades relacionadas con el Transporte y la logística, Rivas también supera la media regional, con un 4,7% de ocupación y un 9,1% de empresas, frente al 3,1% y 5,3% en la región. De forma similar, la Construcción tiene un mayor peso en el empleo local (10,1% en Rivas frente a 8% en la región), aunque con menor representación empresarial (5,7% frente a 9,5%).

Por otra parte, el sector público (Administración, Educación y Sanidad) representa un componente importante del empleo en Rivas, con un 15,3% de ocupación, en comparación con el 5,4% regional. Esto evidencia una mayor dependencia relativa del empleo público en la región. En contraste, las otras actividades de servicios tienen una menor presencia en Rivas (10% de ocupación y 21,1% de empresas) frente al promedio regional (22,5 y 24,4%).

En cuanto al sector industrial, si bien la industria manufacturera tiene un peso similar en ambos territorios, el municipio presenta una ligera ventaja en términos de ocupación (5,4% en Rivas y 5,1% en la Comunidad) y unidades productivas (3,5% en Rivas y 3,2% en la región).

Conclusiones

El análisis muestra un crecimiento sostenido en el número de unidades productivas, superior al promedio regional. Este dinamismo parece guardar una estrecha relación con el notable aumento de la población en el municipio durante el periodo analizado.

En términos estructurales, la distribución por tamaño empresarial refleja un patrón similar al del conjunto regional, con un claro predominio de microempresas. Sin embargo, al observar la distribución sectorial, se detectan particularidades, como una mayor presencia de empresas en el sector del Transporte y almacenamiento o una menor presencia en el sector de Otras actividades de servicios.

Aunque la concentración en unos pocos sectores sigue siendo elevada —tres sectores reúnen más de dos tercios de las unidades productivas—, se han producido cambios significativos. El sector de la Información, los servicios profesionales y el de la Administración pública han ganado peso relativo, mientras que el Transporte y el almacenamiento, así como el Comercio y la hostelería, han perdido presencia.

Por su parte, la estructura del empleo presenta diferencias notables respecto al conjunto regional. Las microempresas tienen una menor participación en términos de ocupación, mientras que las empresas de tamaño mediano adquieren mayor protagonismo. Las grandes empresas, en cambio, no alcanzan la misma relevancia que a nivel regional.

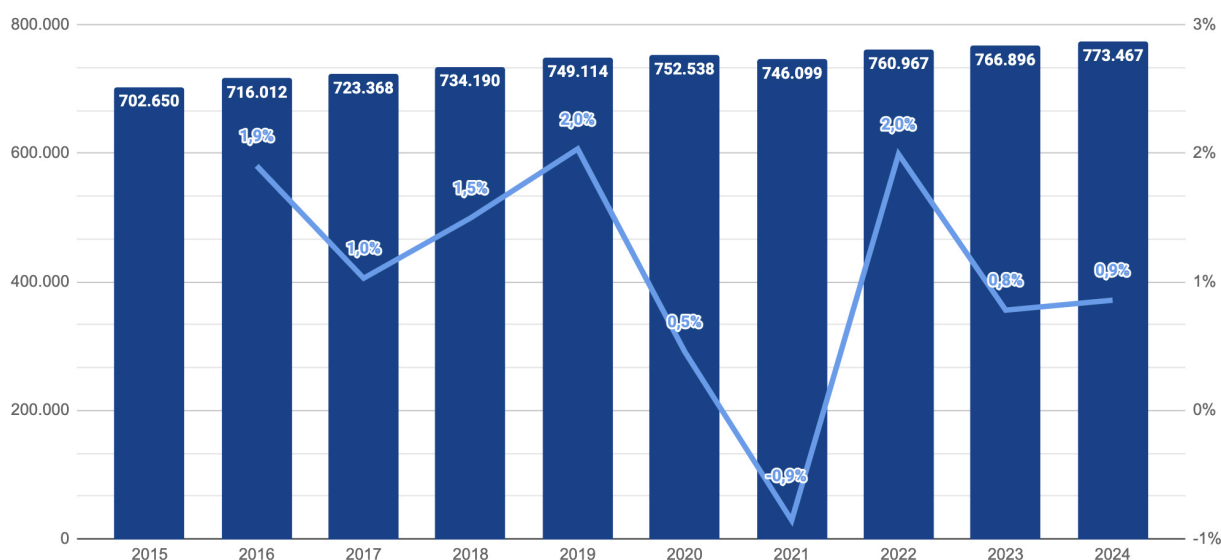
El crecimiento del sector de la Información y los servicios profesionales, ya visible en la distribución de unidades productivas, se refleja aún con mayor intensidad en el empleo. Asimismo, la construcción emerge como un sector con fuerte crecimiento en la ocupación.

Finalmente, destaca la elevada proporción de personas trabajadoras como autónomos, significativamente superior a la media regional, lo que podría estar vinculado a las características del tejido productivo y las dinámicas laborales locales.

ANEXO. COMUNIDAD DE MADRID

1. Unidades productivas

Gráfico 11. Número y evolución de las unidades productivas en la Comunidad de Madrid, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

A cierre de 2024 la Comunidad de Madrid contaba con 773.467 unidades productivas. Desde 2015, ha aumentado el número de unidades productivas en 70.817 unidades, lo que supone un aumento del +10,1%.

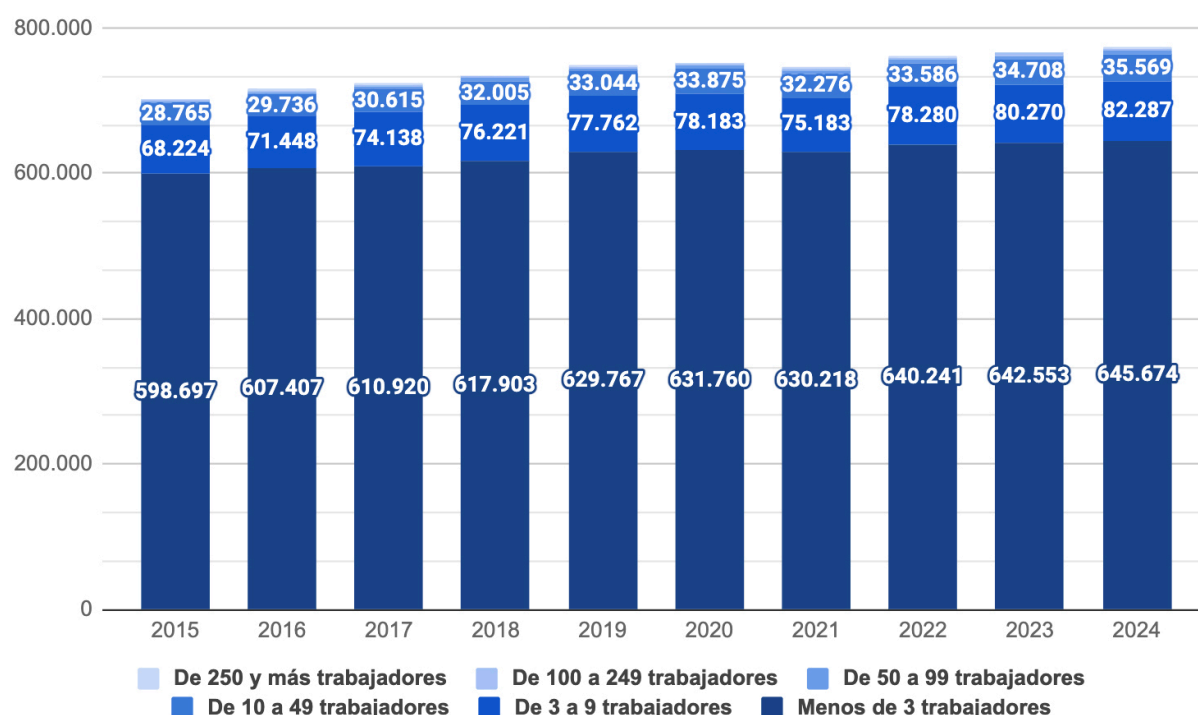
El crecimiento ha sido relativamente estable, salvo el periodo post-pandemia cuando se redujo el número de unidades productivas en -6.439. Entre 2015 y 2020, el ritmo de crecimiento era ligeramente mayor, por encima del 1,0%; mientras que tras la recuperación sufrida en 2022, el ritmo de crecimiento en los últimos dos años ha sido por debajo del 1,0%.

1.1. Por tamaño

La distribución de las unidades productivas por tamaño muestra una estructura empresarial dominada por microempresas. Las empresas de menos de 3 personas trabajadoras suponían en 2024 el 83,5% de las unidades productivas totales, un total de 645.674 empresas.

Las empresas de tamaño medio, tanto las de 3 a 9 personas trabajadoras como de 10 a 49, concentran el 10,6% (82.287 unidades) y el 4,6% (35.569 unidades) de las unidades productivas totales respectivamente. Esto es, las empresas de más de 50 personas trabajadoras únicamente representan el 1,3% del parque empresarial de toda la región.

Gráfico 12. Distribución del número de unidades productivas por tamaño de empresas, Comunidad de Madrid



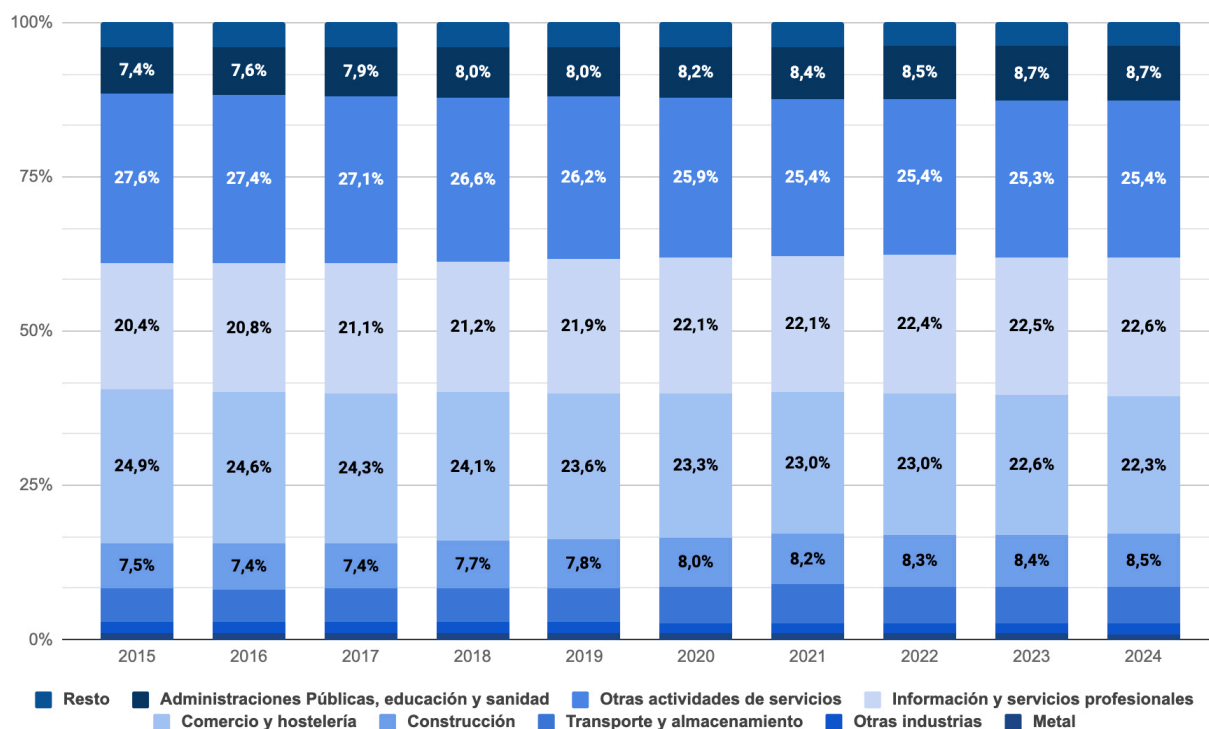
Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

El crecimiento analizado en el anterior apartado a lo largo del periodo no ha sido homogéneo en todos los tipos de empresas. Si bien son todas las que han crecido, unas lo han hecho más que otras. En términos generales, se observa una pérdida de la importancia relativa de las microempresas (-1,7 p.p. desde 2015) a favor de empresas medianas fundamentalmente. Las empresas de entre 3 a 9 personas trabajadoras y de entre 10 a 49 personas trabajadoras representaban el 13,8% de las unidades productivas totales en 2015, mientras que en 2024 ascendió hasta 15,2% (+1,4 p.p.).

1.2. Por rama de actividad

Durante el período analizado se percibe una variación en la distribución relativa de las unidades productivas según su rama de actividad. Un aspecto destacado es la marcada concentración en pocos sectores: en 2015, tres de ellos (Otras actividades de servicios, Información y servicios profesionales, y Comercio y hostelería) reunían el 72,9% del total. Para 2024, esta proporción disminuyó ligeramente, situándose en un 70,3%.

Gráfico 13. Evolución de la distribución sectorial de las unidades productivas, Comunidad de Madrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

El sector de Otras actividades de servicios continúa siendo el que concentra el mayor número de unidades productivas. Aunque ha registrado una disminución de 2,2 puntos porcentuales, aún agrupa a más de una de cada cuatro empresas en la Comunidad. En contraste, el sector de Comercio y hostelería ha sido el más afectado, reduciendo su participación del 24,9% al 22,3% (-2,6 p.p.).

Por el contrario, el sector de Información y servicios profesionales ha ganado relevancia, incrementando su peso en 2,2 puntos porcentuales, hasta alcanzar el 22,6% del total.

Además, otros dos sectores que también han aumentado su participación son Administración Pública, educación y sanidad, y Construcción. Ambos han crecido más de un punto porcentual, representando ahora el 8,7% y el 8,5% del total, respectivamente.

En resumen, la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid sigue estando fuertemente concentrada en tres sectores principales, a pesar de la leve pérdida de peso relativa que han experimentado durante el período analizado.

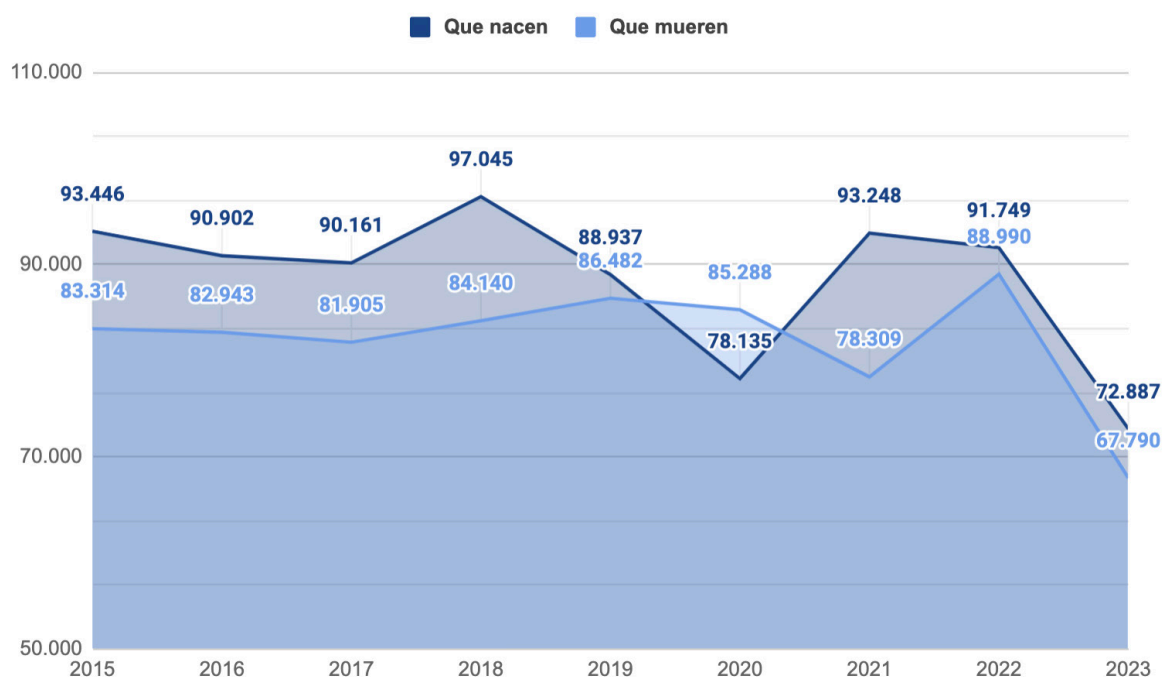
1.3. Dinamismo empresarial

Entre 2015 y 2023, la dinámica empresarial en la Comunidad ha mostrado una evolución marcada por altibajos en los nacimientos y muertes de empresas. A lo largo del periodo, el número de nuevas empresas creadas experimentó ciertas fluctuaciones.

En 2015 se registraron 93.446 nuevas empresas en la Comunidad de Madrid. Aunque se produjo una ligera disminución hasta 2017, en 2018 se alcanzó un máximo con 97.045 nuevas constituciones. Sin embargo, en 2020 se observó una caída significativa, coincidiendo con el impacto económico de la pandemia, con solo 78.135 nuevas empresas registradas.

En 2021, se produjo una recuperación parcial, con 93.248 nuevas altas, aunque sin alcanzar el récord anterior. A partir de 2022, y especialmente en 2023, la tendencia volvió a ser descendente, situándose en 72.887 nuevas empresas en este último año.

Gráfico 14. Evolución del número de empresas que nacen y mueren a lo largo de un año, 2015-2023, Comunidad de Madrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Por otro lado, las cifras de empresas que cesaron su actividad muestran una tendencia algo distinta. A pesar de una ligera disminución entre 2015 y 2017, los cierres aumentaron progresivamente hasta 2020, con 85.288 bajas ese año. A partir de 2021, se registra un descenso sostenido, llegando a 67.790 en 2023, el nivel más bajo del periodo observado.

Como resultado de esta relación entre nacimientos y muertes, el número total de empresas activas ha crecido de forma casi constante. Desde las 702.650 empresas al inicio de 2015, la cifra final en 2023

se sitúa por encima de las 773.000. Este aumento estructural refleja una capacidad neta positiva de generación empresarial, aunque también pone de manifiesto la influencia de factores coyunturales _ como la crisis sanitaria 2020 _ en la evolución de la demografía empresarial.

En conjunto, estos datos reflejan un tejido empresarial dinámico y resiliente en la Comunidad de Madrid, capaz de mantener una tendencia de crecimiento neto pese a los vaivenes del entorno económico.

2. Ocupación

2.1. Por tamaño

A lo largo del periodo 2015-2024, el empleo en la Comunidad de Madrid ha crecido de forma notable, pasando de 2.892.185 personas ocupadas en 2015 a 3.785.821 personas en 2024. Este crecimiento del 30,9% (+893.636 personas ocupadas), refleja la evolución del mercado laboral de la Comunidad de Madrid, y también permite observar cómo ha cambiado el peso de las empresas según su tamaño en la creación de empleo.

Uno de los cambios más destacados es la disminución del peso relativo de las empresas más pequeñas, aquellas con menos de 3 personas trabajadoras. Aunque en términos absolutos ha aumentado su número de personas ocupadas (de 650.921 en 2015 a 705.667 en 2024), su peso dentro del conjunto total del empleo ha bajado del 22,5% al 18,6%. Esto indica que, aunque siguen siendo importantes, las microempresas han perdido protagonismo frente a empresas de mayor tamaño.

Algo similar ocurre con las empresas de entre 3 y 9 personas trabajadoras, en las que su número de personas ocupadas ha aumentado ligeramente (+67.871), pero su peso en el empleo total se ha reducido en -0,9 p.p. En conjunto, las empresas de menos de 10 personas trabajadoras representaban el 33,8% del empleo en 2025 y en 2024 suponen el 29,0%.

Por el contrario, las empresas grandes con 250 o más personas trabajadoras han pasado de tener 755.538 personas ocupadas en 2015 a 1.139.533 personas en 2024. Esto representa un crecimiento del 50,8% y la participación en el empleo total ha subido del 26,1% al 30,1%. Son, por tanto, las principales impulsoras del crecimiento del empleo en la Comunidad de Madrid en la última década.

Gráfico 15. Evolución de las personas ocupadas por tamaño de la empresa, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

También han aumentado su presencia las empresas medianas. Las que tienen entre 100 y 249 personas trabajadoras han pasado de representar el 11,0% del empleo en 2015 al 11,4% en 2024, y las de entre 50 y 99 personas trabajadoras han crecido del 9,0% al 10,1%, consolidando su papel en el tejido empresarial de la Región.

2.2. Por rama de actividad

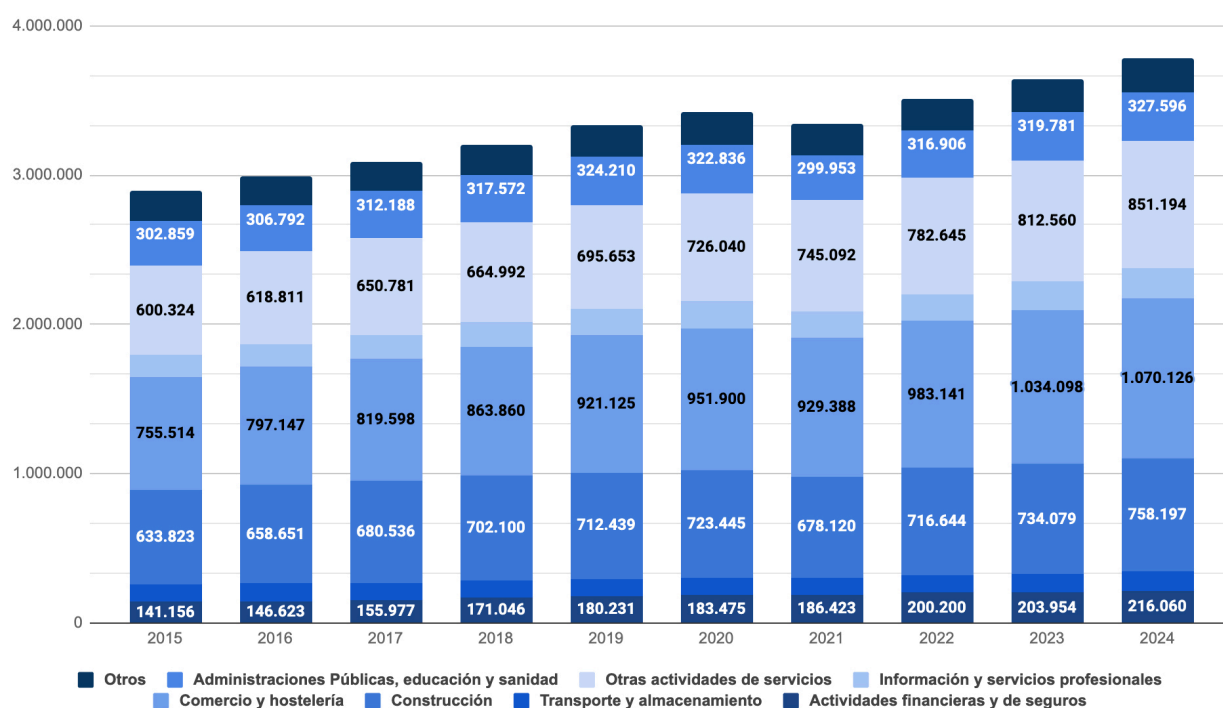
Entre los años 2015 y 2024, la evolución del empleo por rama de actividad en la Comunidad de Madrid muestra un crecimiento generalizado. Durante este periodo, la mayoría de los sectores han incrementado su número de personas ocupadas, con especial protagonismo del sector servicios, que continúa consolidándose como el motor principal del mercado laboral de la región.

Dentro de este conjunto, destaca con fuerza el sector de Comercio y Hostelería, tanto en términos relativos como absolutos, al pasar de 755.514 personas ocupadas en 2015 a 1.070.126 en 2024, lo que supone un aumento del +26,2% (+314.612 personas). En la misma línea, el sector de Otras actividades de servicios también ha experimentado una subida destacada, creciendo un + 21,2%(+ 250.870 personas) en el periodo analizado, hasta alcanzar las 851.194 personas ocupadas.

El sector de la Construcción, también experimentó un crecimiento del +18,9% (+124.374 personas ocupadas) en la última década, consolidando su recuperación tras años de estancamiento.

Por otro lado, sectores industriales como la Industria de la alimentación e Industria Textil, Metal y Otras industrias, presentan crecimientos más moderados, aunque sostenido, con incrementos entre el +0,8% y el +2,4%. Estos datos indican una cierta estabilidad dentro del ámbito industrial, que aunque no lidera el crecimiento, mantiene su relevancia como base productiva.

Gráfico 16. Evolución de las personas ocupadas por rama de actividad, 2015-2024



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

* En Otros se integran las siguientes ramas: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; Minería, electricidad y agua; Industria de la alimentación e industria textil; Metal y Otras industrias.

En el ámbito de las actividades financieras y de seguros, así como los Servicios profesionales e Información muestran una evolución positiva, con crecimientos que oscilan entre el +5,0% y el +5,4%.

Asimismo, el sector de las Administraciones Públicas, Educación y Sanidad registran un crecimiento del 8,1%.

En contraste con esta tendencia general al alza, las ramas de Agricultura, ganadería y pesca, así como la Minería, electricidad y agua, apenas han experimentado variaciones significativas, con aumentos del +0,2% y del +0,8%, respectivamente.

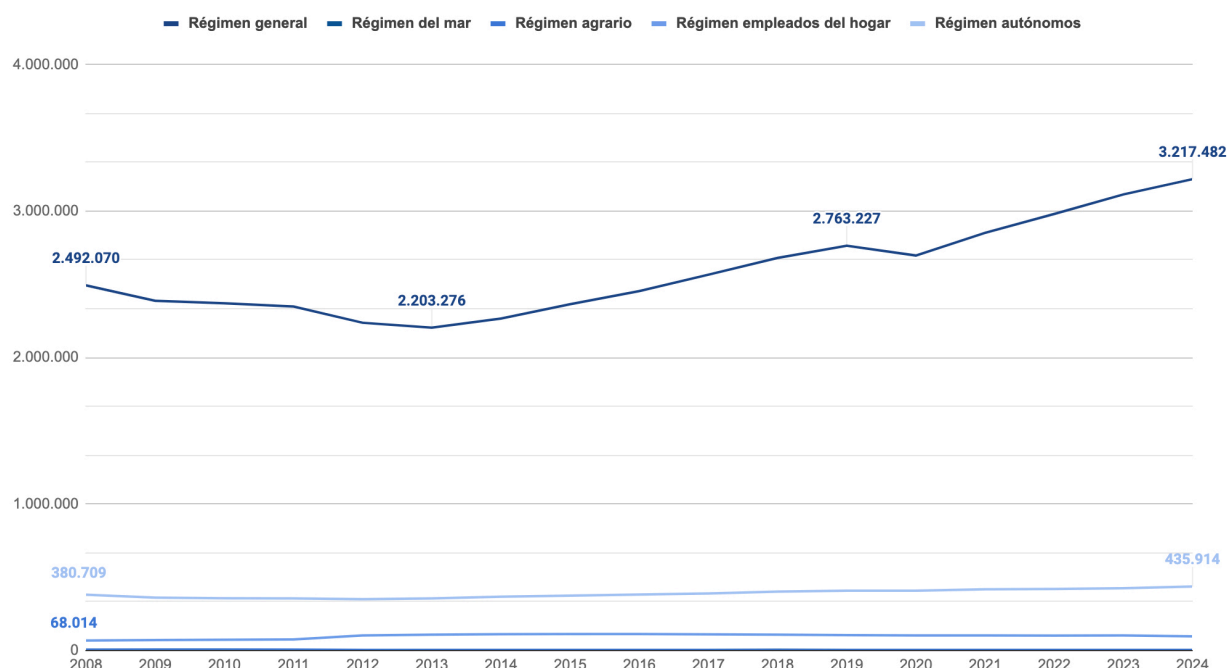
En conjunto, se observa una evolución progresiva del mercado laboral de la Comunidad de Madrid hacia sectores más intensivos en servicios, tanto en su vertiente tradicional como en su dimensión

más tecnológica y profesional, sin dejar a un lado el soporte industrial que sigue siendo clave para el desarrollo y equilibrio económico de la Región.

2.3. Por régimen

Entre 2008 y 2024 se observa una evolución desigual del total del número de personas afiliadas a la Seguridad Social desde el año 2008, con 2.949.629 personas afiliadas hasta alcanzar los 3.755.531 en 2024. Esto supone un crecimiento total del 27,3% en 16 años.

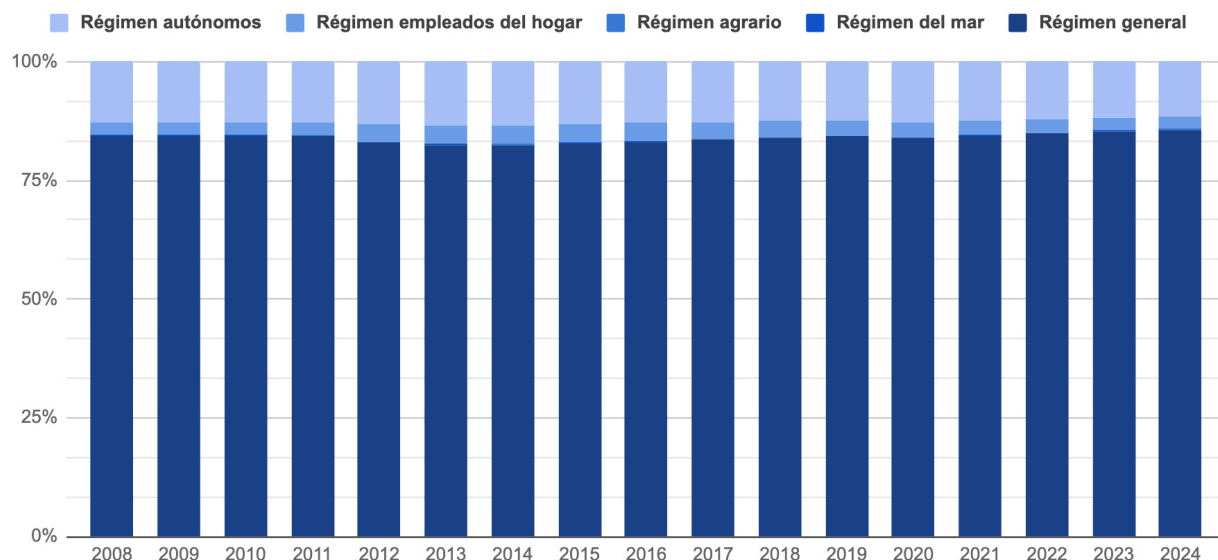
Gráfico 17. Evolución de la ocupación por régimen de afiliación, 2008-2024, Comunidad de Madrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Entre 2008 y 2013 se produce un descenso continuado hasta situarse en 2.672.127 el número de personas afiliadas a la Seguridad Social, reflejando los efectos de la crisis económica global. A partir de 2014 se aprecia una recuperación sostenida, acelerada entre 2015 y 2019, año este último en el que se alcanzaron un total de 3.281.860 personas afiliadas. La pandemia de 2020 interrumpió temporalmente esa recuperación, con una reducción del -2,1% (-69.168 personas) para recuperarse con fuerza en el 2021 con un crecimiento del +5,1% (+165.345 personas afiliadas) y continúa creciendo de manera constante hasta 2024.

Gráfico 18. Distribución relativa de la afiliación por régimen de afiliación, 2008-2024, Comunidad de Madrid



Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

En cuantos la distribución por regímenes, a lo largo de estos años, el Régimen General es con diferencia, el que agrupa al mayor número de afiliados, representando el 85,7% en el año 2024, seguido del Régimen de Autónomos con un 11,6%, el Régimen de Empleados del Hogar con un 2,6%, y un 0,1% al Régimen Agrario, igual porcentaje que el correspondiente al Régimen del Mar. A lo largo del periodo, el Régimen Agrario y del Mar, son prácticamente irrelevantes en la Comunidad de Madrid, con muy pocos afiliados y una cuota residual desde hace más de una década.

3. Comparación conjunta unidades productivas y población ocupada

3.1. Por tamaño

La distribución del empleo según el tamaño de las empresas muestra un claro contraste entre el número de negocios y su capacidad para generar puestos de trabajo

La mayoría de las empresas están formadas por muy pocas personas. En concreto, las microempresas —aquellas con menos de 3 personas trabajadoras— representan el 83,5 % del total de negocios. Sin embargo, sólo generan el 18,6 % del empleo, lo que muestra que, aunque son muchas, cada una aporta muy pocos puestos de trabajo.

En otro extremo, las empresas grandes, con 250 o más personas trabajadoras, son muy pocas, apenas el 0,2% del total. A pesar de ello, crean el 30,1% del empleo. Esto muestra que, aunque son muy escasas, estas grandes empresas tienen un papel muy importante en el mercado laboral.

Tabla 3. Comparación entre la distribución relativa por tamaño de empresa según personas ocupadas y unidades productivas, 2024, Comunidad de Madrid

	Ocupación	Unidades productivas	Diferencia
Menos de 3 trabajadores	18,6%	83,5%	-64,8%
De 3 a 9 trabajadores	10,4%	10,6%	-0,2%
De 10 a 49 trabajadores	19,3%	4,6%	14,7%
De 50 a 99 trabajadores	10,1%	0,7%	9,3%
De 100 a 249 trabajadores	11,4%	0,4%	11,1%
De 250 y más trabajadores	30,1%	0,2%	29,9%

Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

Las pequeñas empresas (3 a 9 personas) y las medianas (10 a 49) también aportan una parte relevante del empleo. Las primeras suponen el 10,6% de las empresas y generan el 10,4% del empleo. Las medianas representan solo el 4,6% del total, pero generan un 19,3% del empleo.

Por su parte, las empresas de tamaño intermedio y grande, es decir, las que tienen entre 50 más de 100 personas trabajadoras, son muy pocas, (menos del 1,5% en tal) pero cada grupo genera entre un 10,0% y un 11,0% del empleo, lo que confirma su importancia

Por lo tanto, aunque la gran mayoría de empresas son microempresas, son las medianas y grandes empresas que en conjunto representan solo el 5,9% las que generan más de la mitad del empleo total, concretamente el 71,9%.

3.2. Por rama de actividad

En la Comunidad de Madrid, algunos sectores concentran una parte significativa tanto del empleo como del tejido empresarial. El análisis permite identificar cuáles generan más puestos de trabajo y cuáles reúnen un mayor número de empresas.

Uno de los sectores más destacados es el de Comercio y Hostelería, que agrupa el 28,3% de las personas ocupadas, mientras que representa el 22,3% de las unidades productivas. Esto implica una diferencia positiva del 6,0%, lo que indica que ese sector, aunque no es el que tiene más empresas, si es uno de los que más empleo genera por unidad productiva. En otras palabras, cada empresa en este sector tiende a emplear a más personas que la media.

Por el contrario, el sector de actividades de servicios que incluye actividades muy diversas como peluquerías, academias, reparaciones, entre otras _ muestra una diferencia negativa significativa, representa el 25,4% de las unidades productivas, pero solo el 22,5% del empleo, lo que sugiere que se trata mayoritariamente de pequeñas empresas con poca plantilla.

Tabla 4. Comparación entre la distribución sectorial relativa de personas ocupadas y unidades productivas, 2024, Comunidad de Madrid

	Ocupación	Unidades productivas	Diferencia
Agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca	0,2%	0,6%	-0,4%
Minería, electricidad y agua	0,8%	0,2%	0,6%
Industria de la alimentación e industria textil	0,8%	0,7%	0,2%
Metal	2,5%	0,9%	1,6%
Otras industrias	1,8%	1,6%	0,2%
Actividades financieras y de seguros	5,7%	2,3%	3,4%
Transporte y almacenamiento	3,4%	6,0%	-2,6%
Construcción	20,0%	8,5%	11,5%
Comercio y hostelería	28,3%	22,3%	6,0%
Información y servicios profesionales	5,3%	22,6%	-17,3%
Otras actividades de servicios	22,5%	25,4%	-2,9%
Administraciones Públicas, educación y sanidad	8,7%	8,7%	-0,1%
Industria manufacturera	5,1%	3,2%	1,9%

Fuente. Banco de Datos Municipal de la Comunidad de Madrid.

En esta línea, el sector en el que se observa una mayor diferencia negativa hasta alcanzar 17,3 p.p., es el de la Información y servicios profesionales, con el 22,6% de las unidades productivas pero solo el 5,3% de ocupación.

En cuanto a la industria manufacturera, emplea al 5,1% de las personas ocupadas, frente al 3,2% de las unidades productivas. Esta diferencia positiva (1,9%) indica que, aunque el número de empresas industriales es menor, estas suelen tener mayor tamaño en términos de empleo.

La actividad pública (Administraciones Públicas, Educación y Sanidad) presenta un equilibrio entre ocupación y unidades productivas, con un 8,7% en ambos casos. Esto refleja una estructura muy estable y homogénea, sin grandes diferencias entre el número de centros de trabajo y el empleo que genera.

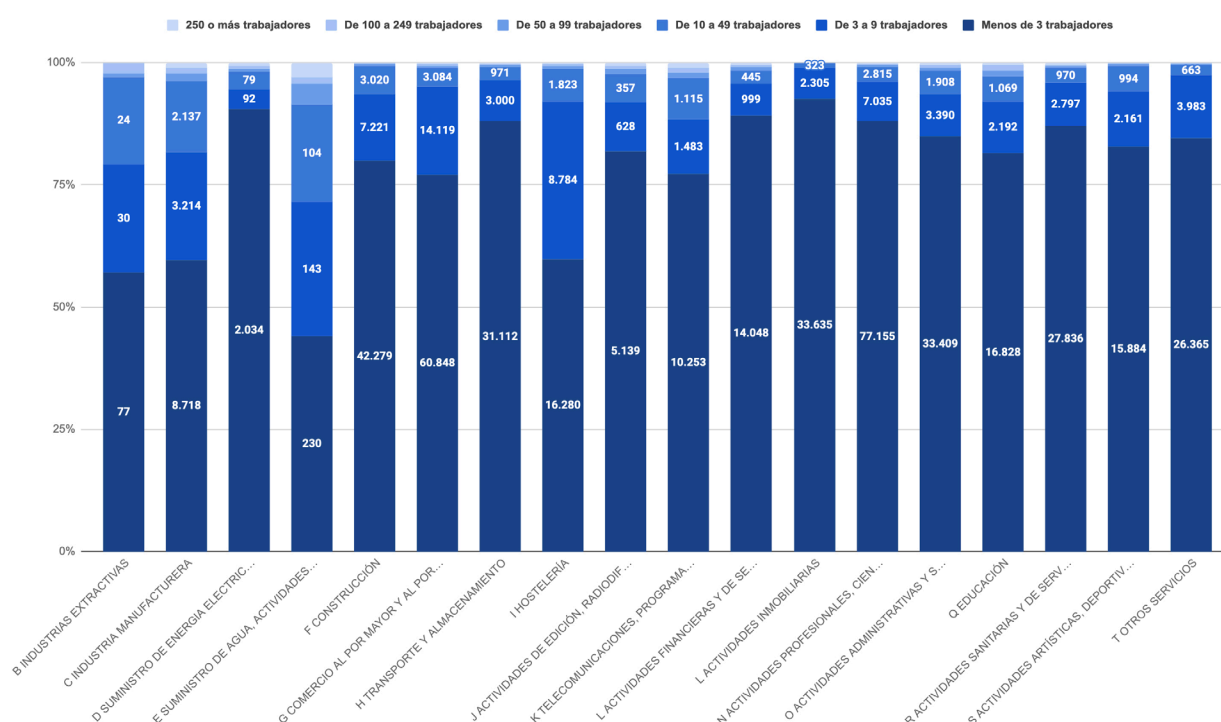
4. Estructura empresarial por CNAE y tamaño de empresa

El Gráfico 19 muestra el tamaño medio de las empresas según su rama de actividad. En líneas generales, como se ha señalado anteriormente, el tejido empresarial de la Comunidad de Madrid está compuesto principalmente por microempresas.

No obstante, hay sectores donde la presencia de microempresas (menos de 3 personas trabajadoras) es relativamente menor. Es el caso del suministro de agua y saneamiento (E), las industrias extractivas (B) y manufactureras (C), así como la hostelería (I), donde estas unidades representan únicamente el 44,1%, 57,0%, 59,6% y 59,8% del total, respectivamente.

Entre estos sectores, las industrias y el suministro de agua y saneamiento destacan por contar con una proporción más elevada de empresas con más de 10 personas trabajadoras, alcanzando cifras que oscilan entre el 20,0% y el 30,0%. En el caso de la hostelería, cerca de un tercio de las empresas (32,3%) tienen entre 3 y 9 empleados.

Gráfico 19. Distribución relativa de las unidades productivas por rama de actividad y tamaño de empresa. Comunidad de Madrid, 2024



Fuente. INE. Directorio central de empresas (DIRCE).

Llama la atención el escaso peso de las empresas con más de 50 personas trabajadoras, cuya presencia es significativa únicamente en el sector del suministro de agua y saneamiento, donde suponen el 8,6% del total. En el resto de los sectores, su participación no supera el 3,0%, con la única excepción de la industria manufacturera, donde alcanzan un 3,8%.

Por último, cabe destacar que las actividades profesionales (N), el comercio al por mayor y menor (G) y la construcción (F) son los sectores que mayor número de empresas agrupan, representando el 17,1% (87.693 empresas), el 15,4% (78.885 empresas) y el 10,3% (52.909 empresas) del total, respectivamente.

ÍNDICE TABLAS

Tabla 1. Comparación entre la distribución relativa por tamaño de empresa según personas ocupadas y unidades productivas.	18
Tabla 2. Comparación entre la distribución sectorial relativa de personas ocupadas y unidades productivas.	19
Tabla 3. Comparación entre la distribución relativa por tamaño de empresa según personas ocupadas y unidades productivas.	31
Tabla 4. Comparación entre la distribución sectorial relativa de personas ocupadas y unidades productivas.	32

ÍNDICE GRÁFICOS

Gráfico 1. Porcentaje del PIB por rama de actividad	6
Gráfico 2. Número y tasa de crecimiento de las unidades productivas en.	8
Gráfico 3. Número y tasa de crecimiento de las unidades productivas cada 1.000 habitantes.	9
Gráfico 4. Distribución del número de unidades productivas por tamaño de empresas.	10
Gráfico 5. Evolución de la distribución sectorial de las unidades productivas.	11
Gráfico 6. Evolución del número de empresas que nacen y mueren a lo largo de un año.	12
Gráfico 7. Evolución de las personas ocupadas por tamaño de la empresa.	13
Gráfico 8. Evolución de las personas ocupadas por rama de actividad.	15
Gráfico 9. Evolución de la ocupación por régimen de afiliación.	16
Gráfico 10. Distribución relativa de la afiliación por régimen de afiliación.	17
Gráfico 11. Número y evolución de las unidades productivas.	22
Gráfico 12. Distribución del número de unidades productivas por tamaño de empresas.	23
Gráfico 13. Evolución de la distribución sectorial de las unidades productivas.	24

Gráfico 14. Evolución del número de empresas que nacen y mueren a lo largo de un año.	25
Gráfico 15. Evolución de las personas ocupadas por tamaño de la empresa.	27
Gráfico 16. Evolución de las personas ocupadas por rama de actividad.	28
Gráfico 17. Evolución de la ocupación por régimen de afiliación.	29
Gráfico 18. Distribución relativa de la afiliación por régimen de afiliación.	30
Gráfico 19. Distribución relativa de las unidades productivas por rama de actividad y tamaño de empresa.	33



unión comarcal Las Vegas